

¿CÓMO SE DEFINE?



El compliance laboral o cumplimiento normativo laboral, es el conjunto de prácticas, políticas y procedimientos que las empresas implementan para asegurarse de que están cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales vigentes.

ESTA ES LA IMPORTANCIA DEL COMPLIANCE LABORAL



EVITA SANCIONES

Un programa de compliance laboral eficaz ayuda a prevenir estos riesgos de incumplimiento y ahorra recursos a largo plazo.



MEJORA LA REPUTACIÓN

Las empresas que operan con integridad y cumplen con las leyes laborales tienden a tener una mejor reputación tanto entre los empleados como en el mercado en general.



PROMUEVE UNA BUENA CULTURA

El compliance laboral no se trata solo de cumplir con las leyes, sino también de promover una cultura empresarial ética en la que se valoren y respeten los derechos y la dignidad de los empleados.

¡MEJORA CONTINUAMENTE!

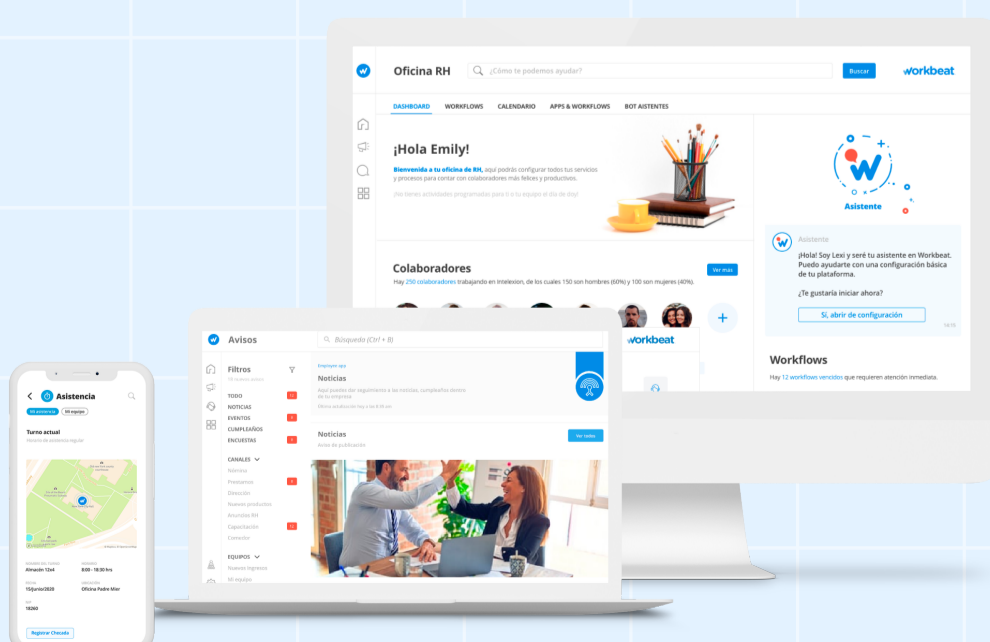
APROVECHA LOS RESULTADOS DE TUS AUDITORÍAS INTERNAS PARA REALIZAR MEJORAS CONTINUAS EN TU PROGRAMA DE COMPLIANCE LABORAL.

¿CÓMO APLICAR EL COMPLIANCE LABORAL?

- ★ Evalúa los riesgos laborales alrededor de tu empresa
- ★ Desarrolla políticas y procedimientos claros para tu compañía, austándolos a las leyes laborales
- ★ Capacita constantemente a tus colaboradores sobre la importancia del compliance laboral
- ★ Audita para evaluar las políticas y los procedimientos
- ★ Un canal de denuncias ayudará a que tus colaboradores a compartir su sentir respecto a las normativas



¡IMPLEMENTA EL COMPLIANCE LABORAL CON WORKBEAT!



Workbeat y sus Soluciones te ayudarán a llevar los procesos que componen el compliance laboral a otro nivel, cuidando a tu activo más importante: tus colaboradores.

Solicita tu demo gratuita ahora